



Profielchets en informatie over wervingsprocedure lid RVT Beoogde benoeming per 1 januari 2025

Vacature Raad van Toezicht

VOBO en toekomstbestendig zijn sterk aan elkaar verbonden. Voor de borging van deze toekomst zoeken wij ter vervanging (wegens het beëindigen van de zittingstermijn) een nieuw lid met expertise op het gebied van Finance.

Ter aanvulling op de reeds aanwezige expertisegebieden zijn wij op zoek naar een lid met expertise op het gebied van Finance. Gedegen financiële kennis ten behoeve van het vaststellen van de jaarrekening, (meerjaren)begroting en risicoanalyse zijn een vereiste. De kandidaat is een proactieve gesprekspartner voor (het bestuur van) VOBO met oog voor detail.

Kandidaten met kennis en ervaring op het gebied van Finance en affiniteit met onderwijs worden uitgenodigd om op deze vacature te reageren.

Rol van de Raad van Toezicht

De scholengemeenschap staat onder leiding van een bestuurder/algemeen directeur. De Raad van Toezicht voert de wettelijke toezichthoudende taak uit, adviseert de bestuurder/algemeen directeur en treedt tevens op als diens sparringpartner.

De rol van de Raad van Toezicht is in de statuten vastgelegd. Zo is de Raad van Toezicht de werkgever van de bestuurder/algemeen directeur, keurt zij de jaarrekening goed, wijst zij de accountant aan, en geeft zij vooraf en wanneer dat aan de orde is –al dan niet- goedkeuring aan (meerjaren) begrotingen en –beleidsplannen, het aangaan of verbreken van samenwerkingsovereenkomsten, collectieve ontslagen en ingrijpende wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van werknemers.

De Raad van Toezicht is zich aan het ontwikkelen in een moderne vorm van toezichthouden waarin naast uiteraard de wettelijk verplichte toezichtsgebieden ook ruimte is om op een andere wijze integraal toezicht te houden. Van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij hier een constructieve bijdrage aan kan leveren.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden, die wonen of werken in de regio of zich daar anderszins bij betrokken voelen. Binnen de Raad van Toezicht wordt gewerkt vanuit een model van integrale verantwoordelijkheid. Het wordt als een meerwaarde beschouwd wanneer binnen de raad een breed pallet aan deskundigheid vertegenwoordigd is over onderwijs en leerlingenzorg, juridische zaken, personeelsbeleid en organisatieontwikkeling en financieel-economische zaken.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergadert ongeveer 6 keer per jaar gezamenlijk volgens een jaarrooster in het begin van de avond. Tevens vindt 6 maal per jaar een commissievergadering plaats waarin de bestuurder met de commissieleden in kleiner verband spart, overlegt en bijpraat. Daarnaast vinden er jaarlijks 1 à 2 studiebijeenkomsten plaats. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 4.000 per jaar (inclusief onkostenvergoeding).

Profiel van de leden

De leden van de Raad van Toezicht van V.O. Best-Oirschot beschikken over:

- tenminste een afgeronde hbo-opleiding in relevant vakgebied;
- specifiek voor de vacature: aantoonbare expertise op het gebied van Finance;
- affiniteit met het onderwijs en betrokkenheid bij wat er speelt: kansen zien en risico's kunnen inschatten;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en afstand als toezichthouder;
- het analytisch vermogen om in complexe strategische vraagstukken een onafhankelijk oordeel te vormen;
- het vermogen om op strategisch niveau te acteren, afstand te kunnen nemen van de dagelijkse praktijk en in staat te zijn te concentreren op hoofdlijnen en lange termijn beleid;
- de kennis en het netwerk om de school in contact te brengen met andere aspecten van de (regionale) samenleving;
- besluitvaardigheid: verantwoordelijkheid kunnen, willen en durven nemen voor besluiten van de RVT;
- goed inzicht in tegenstrijdige belangen: de leden van de Raad van Toezicht hebben hiervoor oog en wegen dit mee in hun oordeels- en besluitvorming;
- vaardigheden om oplossingsgericht samen te werken in een multidisciplinair team; de bereidheid en vaardigheid kennis te delen en bereidheid tot consensus;
- reflectievermogen om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan zo nodig bij te stellen of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap;
- relativeringsvermogen, gevoel voor humor.



Procedure

Kandidaten die interesse hebben in deze vacature worden uitgenodigd hun motivatiebrief en curriculum vitae uiterlijk 2 oktober 2024 ter attentie van de heer A. Vissers (voorzitter van de Raad van Toezicht) te sturen, via het mailadres van het directiesecretariaat van VOBO, secretariaat@voboscholen.nl.

Na een voorselectie zullen geselecteerde kandidaten uitgenodigd worden voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie. De sollicitatiegesprekken staan gepland in de avond van 14 oktober 2024.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer Ad Vissers, telefoon 06 12 03 06 39.

Via onze website (<http://www.voboscholen.nl>) kunt u ook kennis nemen van de statuten, het strategisch beleidsplan, het bestuursverslag en de werknootitie over de visie op proactief toezicht bij VOBO.

Uiteraard worden alle vormen van belangstelling vertrouwelijk behandeld.

BIJLAGE

Schets van de organisatie

Het Heerbeek College in Best en het Kempenhorst College in Oirschot vormen samen de Stichting Katholieke Scholengroep voor Voortgezet Onderwijs Best-Oirschot, ook wel VOBO genaamd. Beide scholen hebben een regionale functie en gezamenlijk verzorgen ze onderwijs op vrijwel alle niveaus en richtingen in het “reguliere” voortgezet onderwijs. Verbinden, vertrouwen, verantwoorden en vernieuwen zijn de kernwaarden van de organisatie. Deze waarden sluiten naadloos aan bij de missie: *Stichting Katholieke Scholengroep voor Voortgezet Onderwijs Best-Oirschot (VOBO) is een regionale onderwijsstichting voor vmbo, havo en vwo. Het leren en de ontwikkeling van leerlingen staat bij ons centraal. Daarbij baseren we ons handelen op de kernwaarden: verbinden, vertrouwen, verantwoorden en vernieuwen. Hierdoor creëren wij een inspirerende, veilige en inclusieve leeromgeving waarin elke leerling en medewerker kan gedijen en aanwezig potentieel kan ontwikkelen.*

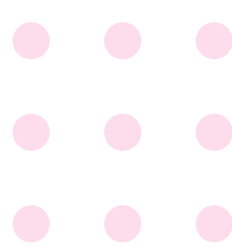
Op het Heerbeek College kunnen leerlingen onderwijs volgen op de niveaus mavo, havo, atheneum en gymnasium. Daarnaast biedt de vestiging het Heerbeek International College aan. Deze opleiding voor havo en vwo is gebaseerd op vier pijlers: internationale competenties, de wereld van bèta en techniek, design en ondernemerschap.

Op het Kempenhorst College kunnen leerlingen terecht voor alle leerwegen binnen het vmbo, waarbij de afdeling vmbo-t is ingericht als vmbo-TOPm (t op maat), die voorbereidt op het MBO en op de havo. In de opleiding vmbo basis en vmbo kader worden de volgende profielen aangeboden:

- Bouwen, wonen & interieur (BWI)
- Produceren, installeren & energie (PIE)
- Media, vormgeving & ICT (MVI)
- Economie & ondernemen (E&O)
- Zorg & Welzijn (Z&W)
- Groen
- Dienstverlening & Producten (D&P)

Momenteel vinden er voorbereidingen en gesprekken plaats over het nieuwe strategisch beleidsplan van VOBO 2025-2029, waarbij de bovengenoemde kernwaarden en missie als uitgangspunt dienen. Onderstaande beschrijving dient derhalve als achtergrondinformatie.

De missie, visie en beleidsthema's van V.O. Best-Oirschot zijn opgenomen in het strategisch beleidsplan 2020-2025. VOBO streeft voortdurend naar kwalitatief hoogstaand en vernieuwend onderwijs. Wij willen onze leerlingen zo goed mogelijk voorbereiden op een toekomst vol uitdagingen in de 21^e eeuw. Met ons onderwijs dragen we bij aan de vorming tot zelfbewuste, verantwoordelijke jongeren die hun eigen leerproces kunnen sturen. Wij motiveren onze leerlingen om zich te blijven



ontwikkelen zodat ze een goede basis leggen om goed te kunnen functioneren in de samenleving.

Om onze ambities te bereiken, zijn in het strategisch beleidsplan 2020-2025 de volgende beleidsthema's opgenomen:

1. onderwijs voor de toekomst;
2. onze maatschappelijke opdracht;
3. intensieve partnerschappen;
4. kwalitatief goed onderwijs;
5. professionele medewerkers;
6. veerkrachtige en duurzame organisatie.

De menselijke maat, waarin veel aandacht is voor leerlingen, ouders en medewerkers, is een belangrijk uitgangspunt voor de organisatie. Door tijdig in te spelen op veranderingen in het onderwijs en in de samenleving wil VOBO voor ieder kind eigentijds en uitdagend onderwijs blijven verzorgen. Deze doelen kunnen het beste gerealiseerd worden door onderwijs te verzorgen vanuit kleinschalige onderwijsteams. Leerlingen en medewerkers hebben hun "thuisbasis" in een van de teams. Daarmee wordt het beste onderwijs en de beste ondersteuning voor al onze leerlingen gewaarborgd. De onderwijsteams worden aangestuurd door een teamleider. Beide vestigingen vallen onder de verantwoordelijkheid van een driehoofdige directie en de algemeen bestuurder/directeur. De directeur personeel en de directeur onderwijs geven gezamenlijk leiding aan de teamleiders. Het organogram ziet er als volgt uit:

